

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<p>๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล</p> <p>๑.๑ การทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้สอดคล้องกับภารกิจงานของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล</p> <p>๑.๒ การสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การสอบเปลี่ยนสายงาน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง</p> <p>๑.๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น การจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร กิจกรรมการเชิญเกียรติพนักงานดีเด่นในวันท้องถิ่นไทย</p> <p>๑.๔ การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ระบบการให้คำแนะนำปรึกษาที่ดีและถูกต้องทั้งในด้านคุณสมบัติและเรื่องระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๑.๕ การบันทึกข้อมูลทรัพยากรบุคคลในระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลกลางที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ในการสนับสนุนการบริหารงานบุคคลและใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	