

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบการปฏิบัติงาน ๖ เดือน
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาต
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล อำเภอบรบือ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) และยุบเมื่อว่างตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ด้านการสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ยังไม่ได้ดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการภายในเดือน พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-สรรหาคandidateคนเก่งและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	-รับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนเทศบาลสายงานผู้บริหาร นายกิต ศิริกาญจนพงศ์ ตบามาแห่ง รongปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> -โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลพนักงาน เทศบาลพนักงานจ้างของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -ส่งเสริมให้บุคลากรโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล -จัดองค์ความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> -ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างและผู้พัฒนาชุมชน ในพื้นที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม -จัดองค์ความรู้ในองค์กร ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ โอกาสสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและ พัฒนา ท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ 	๓๕๐,๐๐๐
๕	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> -โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มกราคม 2566 -มโการประเมินผลการการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะกำหนดไว้ในมาตรฐาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามนโยบายตามที่กำหนด 	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๖	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	<p>-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับเทศบาลตำบล ไทรโยง-ไชยวาล ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง รักษาระเบียบวินัย ข้อบังคับจรรยาบรรณของทางราชการ</p> <p>-ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการ ทำงาน</p> <p>-ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

