

รายงานผลการบริหาร
และการทรัพยากรบุคคล ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาต
อำเภอ ครบุรี จังหวัด นครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2565
เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล อำเภอบรบือ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนอัตรากำลังคนงาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>1. เพื่อให้เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล มีโครงสร้าง การแบ่ง งานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>2. เพื่อให้เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล มีการกำหนด ประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วน ราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจ หน้าที่ของ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ตาม กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ละ ประเภท และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542</p> <p>3. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและ การ ใช้ตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วน ตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความ รับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>4. เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวางแผนการ พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล</p> <p>5. เพื่อให้เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล สามารถ วางแผน อัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ของ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล เกิดประ โยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ</p>	<p>-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับ ใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>6.เพื่อให้เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>			
<p>๒.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้ได้ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน</p>	<p>วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	
<p>๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งาน บรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนเทศบาลและพนักงานงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	
<p>๕.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้นำชุมชน หน่วยงาน องค์กรในพื้นที่ ประจำปี</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่การขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ระดับ ความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल และพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल และผู้นำชุมชน หน่วยงาน องค์กรในพื้นที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ในหัวข้อเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย การ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल		<p>สอบสวนและการลงโทษทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการประชุมประจำทุกเดือน - ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างร่วมทำกิจกรรม ทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญ ประโยชน์ ฌ วัตต่าง ๆ ในเขตเทศบาล จำนวน ๓ วัต 	
๖. การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल และโครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖		

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>1. เพื่อใช้ เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร</p> <p>2. เพื่อให้ บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>3. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล</p> <p>5. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	-ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน -บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล</p> <p>๒. เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน</p>	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-บุคลากรของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล เข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ส. -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อมูลอัตรากำลัง	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	๑๘
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๙
ครู	๓
ผู้ดูแลเด็ก	๓
ลูกจ้างประจำ	๖
รวม	๓๗

ข้อมูลการแต่งตั้ง/โยกย้าย	จำนวน (คน)
แต่งตั้ง	-
โยกย้าย	๔
ลาออก	๑
รวม	๕

ข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนา	จำนวน (คน)
ฝึกอบรม	๘
พัฒนา	-
รวม	๘