

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 1 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- 1.ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล
- 2.ประกาศเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล เรื่องการใช้ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
- 3.ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
- 4.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาฯ

URL ที่เผยแพร่ <https://saiyong-chaiwan.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“การสอบคัดเลือกพนักงานของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล, การประเมินผลปฏิบัติงานราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
 - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 - การพัฒนาบุคลากร
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
 - การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

2.1การใส่ข้อกำหนดทางจริยธรรมให้ลงในข้อสอบการคัดเลือกพนักงานจ้าง

2.2การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี จำนวน 2 ครั้ง

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การประเมินพฤติกรรมสรุปได้ร้อยละ 95.5 ตามแบบการประเมิน มีความเข้าใจทางจริยธรรมที่ต้องประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่าง

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

4.1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

4.2 ถ้าหากผู้ถูกประเมินได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับต่ำ ให้จัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มคุณธรรมจริยธรรม

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
- 5.1 ปัญหาด้านผู้รับการประเมินขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
- 5.2 การขาดทัศนคติที่ไม่ดียอมรับต่อการประเมินผล
- 5.3 ปัญหาด้านเครื่องมือการประเมินคุณธรรมจริยธรรมต่อการประปฏิบัติงาน

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รายงาน



(นางสาวสุดใจ ศรีระกิง)
ปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา



(นายวุฒิชัย ต้นสำโรง)
นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยवाल