



ประกาศเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल มีพนักงานเทศบาลเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างละเอียดรอบคอบ รัดกุม ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนทางราชการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานทางราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ และส่งเสริมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้มี
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल จึงประกาศการให้รางวัลและการลงโทษ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.มาตรการให้รางวัล

กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำ มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และไม่
เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งไม่ใช่
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ จะได้รับการเลื่อนขั้นในแต่รอบปี ดังนี้

๑.๑ พนักงานเทศบาล จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่รอบปี จำนวน ๑.๕ ขั้น
หรือ ๒.๐ ขั้น ตามประกาศพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล พ.ศ.
๒๕๕๘

๑.๒ ลูกจ้าง จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่รอบปี จำนวน ๑.๕ ขั้น หรือ ๒.๐ ขั้น ตาม
ประกาศพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

๑.๓ พนักงานจ้างจ้าง จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในแต่รอบปี ตามประกาศ
พนักงานจ้าง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิด

เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา
วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย ต้นสำโรง)

นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยवाल