



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาฬ
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

โทร./โทรสาร 0-4449-0978



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป

ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल

“ข้าราชการ” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษารวมถึงลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง บุคคลจากภายนอกเทศบาล ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ทางจริยธรรม และเป็นผู้ประพฤติตนยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยवाल รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ

ด้วยความเสียสละ ท่วมเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยที่ดี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยข้าราชการจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ผู้ประกอบวิชาชีพ อาทิจ แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ นิติกร วิศวกร ครู สถาปนิก ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้นๆ ตามบทบัญญัติจรรยาบรรณทางวิชาชีพท้ายประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุมกำกับกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยวาล หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยวาล หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีเห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยวาลหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยวาล หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก

กลับแก่งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยวาล แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเทศบาลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ในกรณี

ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาวิชาชีพ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด

โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຣກຣື່ງປຸ້ນຕີຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣນນີ້ຢ່າງຕຣ່ງປັດຣງມາ ມີຜູ້ບັ້ງຄັບບັ້ງຣາຣໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍຢ່າເປັນຣຣນຕໍ່ຂ້າຣາຣກຣື່ງຜູ້ນັ້ນ

(ຂ) ດຳເນີນກຣື່ງອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣນນີ້ຢ່າງຕຣ່ງປັດຣງມາ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງກຣື່ງແຜ່ນດິນມອບຮາມາຍ ກຣື່ງປຣະຊຸມຄຸນະກຣມກຣື່ງຈຣືຍຣຣນນີ້ເື່ອກຣື່ງຮາມາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປັດຣງກຣື່ງຣາຣກຣື່ງທາງປັດຣງມາໃຊ້ບັ້ງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ໒

ຣະບບບັ້ງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣືຍຣຣນ

ຂໍ້ ໑໙ ກຣື່ງມີກຣື່ງຣື່ງເຣີຍນຫຼືປຣາກຣື່ງເຫຼົ່າມີຂ້າຣາຣກຣື່ງປຣະຖຸຕີປັດຣງປັດຣງຝື່ນປຣະມວລ ຈຣືຍຣຣນ ໃຫ້ ນາຍກເຫຣມນາຕຣີຕຳບລໄທຣໂຍງ-ໄຮຍວາລ ເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈຣາຣນາດຳເນີນກຣື່ງ

ຂໍ້ ໒໐ ກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງຕາມຂໍ້ ໑໙ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈຣາຣນາດຳເນີນກຣື່ງແຕ່ງຕັ້ງຄຸນະກຣມກຣື່ງ ຈຳນວນຢ່າເື່ອກຣື່ງສາມຄຸນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນກຣື່ງສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣນ

ຂໍ້ ໒໑ ກຣື່ງປຣະຖຸຕີປັດຣງປັດຣງຝື່ນປຣະມວລຈຣືຍຣຣນນີ້ ຈະເື່ອເປັນກຣື່ງຝື່ນຈຣືຍຣຣນຮ້າຍຮາງ ຫຼືອໍ ໃຫ້ປິຈຣາຣນາຈາກປຣະຖຸຕີກຣມກຣື່ງກຣື່ງຝື່ນ ຄວາມຈິງຫຼືເຈຕຣນາ ມູລເຫຼົ່າຈິງ ຄວາມສຳຄັຍຣະຣະຕັບ ຕຳແໜ່ງ ຕຣອດຈຣນຮ້າຍທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຝື່ນ ອາຍຸ ປຣະວັຕີ ແລະຄວາມປຣະຖຸຕີ ໃນອີຕັດ ສຣາຣພາວະຄັ້ງ ແໜ່ງກຣື່ງ ຜູ້ຮ້າຍອັນເກີດຈາກກຣື່ງຝື່ນ ແລະເຫຼົ່າອື່ນອັນຄວນຮ້າຍມາປຣະກອບກຣື່ງປິຈຣາຣນາ

ຂໍ້ ໒໒ ຫາກກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງສອບສວນຕາມຂໍ້ ໒໐ ແລ້ວ ບໍ່ປຣາກຣື່ງຂໍ້ເທັ່ງຈິງວ່າມີກຣື່ງຝື່ນ ປຣະມວລຈຣືຍຣຣນ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈຣາຣນາດຳເນີນກຣື່ງຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງຮື່ງເຣີ່ງ ແຕ່ຫາກປຣາກຣື່ງຂໍ້ເທັ່ງຈິງວ່າເປັນ ກຣື່ງຝື່ນປຣະມວລຈຣືຍຣຣນ ແຕ່ບໍ່ເື່ອກຣື່ງເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍັ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈຣາຣນາດຳເນີນກຣື່ງຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງຮື່ງໂທຣຸຜູ້ຝື່ນຕາມຂໍ້ ໒໑ ແຕ່ຫາກປຣາກຣື່ງວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍັໃຫ້ດຳເນີນກຣື່ງທາງວິນຍັ

ຂໍ້ ໒໓ ກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣນແລະກຣື່ງໂທຣຸຜູ້ຝື່ນຕາມຂໍ້ ໑໙ ຂໍ້ ໒໐ ແລະ ຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ຮ້າຍແຜງທາງແລະວິຣີກຣື່ງສອບສວນຕາມມາຕຣຸຣຸນທັງປັດຣງກຣື່ງວິນຍັ ແລະກຣື່ງຮັກຣາວິນຍັ ແລະກຣື່ງດຳເນີນ ກຣື່ງທາງວິນຍັຂອງອັງກຣປັດຣງສ່ວນທັງອື່ນ ມາບັ້ງຄັບໃຊ້ໂດຍອຸໂລມ

ຂໍ້ ໒໔ ກຣື່ງສິ່ງກຣື່ງຂອງຜູ້ຮັບຜິດຊອບດຳເນີນກຣື່ງຕາມຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ດຳເນີນກຣື່ງຕາມນັ້ນ ເວັ້ນແຕ່ຈະ ປຣາກຣື່ງຂໍ້ເທັ່ງຈິງໃນກຣື່ງຮ້າຍທີ່ອາຈຣື່ງໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບຂອງສິ່ງກຣື່ງນັ້ນປັດຣງປັດຣງປັດຣງ

ຮາມວດ ໔

ຂັ້ນຕອນກຣື່ງໂທຣ

ຂໍ້ ໒໕ ກຣື່ງປຣະຖຸຕີປັດຣງປັດຣງຝື່ນປຣະມວລຈຣືຍຣຣນນີ້ ໃນກຣື່ງອັນມີໃຊ້ເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍັ ຫຼືຄວາມຜິດທາງອາຣຸນາໃຫ້ດຳເນີນກຣື່ງຕາມຄວນແກ່ກຣື່ງ ເພື່ອໃຫ້ມີກຣື່ງແກ້ໃຫ້ຫຼືດຳເນີນກຣື່ງທີ່ຖຸຕັ້ງ ຫຼືຕັດເຕືອນ ຫຼືຮ້າຍໄປປຣະກອບກຣື່ງປິຈຣາຣນາຕຳແໜ່ງ ກຣື່ງເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ກຣື່ງພັນຈາກຕຳແໜ່ງ ກຣື່ງເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຫຼືກຣື່ງປິຈຣາຣນາຄວາມຕີຄວາມຊອບ ຫຼືກຣື່ງສິ່ງໃຫ້ຜູ້ຝື່ນນັ້ນປັດຣງປັດຣງຕົນເຮັດຫຼືຮັບກຣື່ງປັດຣງແລ້ວແຕ່ກຣື່ງ

ຂໍ້ ໒໖ ເມື່ອມີກຣື່ງດຳເນີນກຣື່ງສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣນ ແລະມີກຣື່ງສິ່ງຮື່ງຕາມຂໍ້ ໒໒ ແລ້ວ ໃຫ້ເຫຣບາລຕຳບລໄທຣໂຍງ-ໄຮຍວາລດຳເນີນກຣື່ງໃຫ້ເປັນປັດຣງຕາມຄຳສິ່ງດັ່ງຄວາມໂດຍບໍ່ຮັກຣາ

ຂໍ້ ໒໗ ຜູ້ຖຸຕີໂທຣຕາມຂໍ້ ໒໕ ສາມາດຮ້ອນທຸກໆຫຼືອຸຖຸຣຸຣຸນຕໍ່ຄຸນະກຣມກຣື່ງຈຣືຍຣຣນຂອງ ເຫຣບາລຕຳບລໄທຣໂຍງ-ໄຮຍວາລ ກຣື່ງໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນຮັບທຣາບກຣື່ງໂທຣ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ
ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



ภาคผนวก

บทบัญญัติจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
แนบท้ายประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

(ก) จรรยาบรรณทางวิชาชีพครู

๑. ครูต้องรักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจใน การศึกษาเล่าเรียน แก่ศิษย์
๒. ครูต้องอบรมสั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะและนิสัยที่ถูกต้องดีงามให้แก่ศิษย์อย่างเต็ม ความสามารถ
๓. ครูต้องประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ
๔. ครูต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์
๕. ครูต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ และไม่ใช้ ศิษย์กระทำงานให้แก่ตนโดยมิชอบ
๖. ครูย่อมพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจ
๗. ครูย่อมรักศิษย์และศรัทธาในวิชาชีพครู และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพครู
๘. ครูพึงช่วยเหลือเกื้อกูลครูและชุมชนในทางสร้างสรรค์
๙. ครูพึงปฏิบัติตน เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาและวัฒนธรรมไทย

(ข) จรรยาบรรณทางวิชาชีพพยาบาล

๑. พยาบาลต้องรับผิดชอบต่อประชาชนผู้ต้องการรับการพยาบาลและบริการสุขภาพ
๒. พยาบาลต้องประกอบวิชาชีพด้วยความเมตตากรุณา เคารพในคุณค่าของชีวิต ความมีสุขภาพดี และความผาสุกของเพื่อนมนุษย์
๓. พยาบาลต้องมีปฏิสัมพันธ์ทางวิชาชีพกับผู้ใช้บริการ ผู้ร่วมงาน และประชาชนด้วยความเคารพ ในศักดิ์ศรี และสิทธิมนุษยชนของบุคคล
๔. พยาบาลต้องยึดหลักความยุติธรรมและความเสมอภาคในสังคมมนุษย์
๕. พยาบาลต้องประกอบวิชาชีพโดยมุ่งความเป็นเลิศ
๖. พยาบาลพึงป้องกันอันตรายต่อสุขภาพ และชีวิตของผู้ใช้บริการ
๗. พยาบาลพึงรับผิดชอบในการปฏิบัติให้สังคม เกิดความเชื่อถือไว้วางใจต่อพยาบาล และต่อวิชาชีพ การพยาบาล
๘. พยาบาลพึงร่วมในการทำความเจริญก้าวหน้าให้แก่วิชาชีพการพยาบาล
๙. พยาบาลพึงรับผิดชอบต่อตนเองเช่นเดียวกับรับผิดชอบต่อผู้อื่น

(ค) จรรยาบรรณทางวิชาชีพวิศวกร

๑. วิศวกรต้องรับผิดชอบ และให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ และความปลอดภัย ของสาธารณชน และต่อสิ่งแวดล้อม
๒. วิศวกรต้องให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาการตามที่ตนทราบอย่างถ่องแท้ แก่สาธารณชนด้วยความสัตย์จริง
๓. วิศวกรต้องดำรงและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศ และศักดิ์ศรีของวิชาชีพวิศวกรรม
๔. วิศวกรต้องปฏิบัติงานเฉพาะที่ตนมีความรู้ความสามารถเท่านั้น
๕. วิศวกรต้องสร้างชื่อเสียงในวิชาชีพจากคุณค่าของงาน และต้องไม่แข่งขันกันอย่างไม่ยุติธรรม

๖. วิศวกรต้องรับผิดชอบต่องาน และผลงานในวิชาชีพของตน
๗. วิศวกรต้องใช้ความรู้ และความชำนาญในงานวิชาชีพอย่างซื่อตรง เพื่อผลประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง หรือลูกค้า ซึ่งตนปฏิบัติงานให้เสมือนเป็นตัวแทนที่ซื่อตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ
๘. วิศวกรพึงพัฒนา และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพของตนตลอดเวลาที่ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม และต้องให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ส่งเสริม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้แก่วิศวกรในความดูแล ของตนเองอย่างจริงจัง

(ง) จรรยาบรรณทางวิชาชีพสถาปนิก

๑. สถาปนิกต้องรับผิดชอบ และให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ และความปลอดภัย ของสาธารณชน และต่อสิ่งแวดล้อม
๒. สถาปนิกต้องให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาการตามที่ ตนทราบอย่างถ่องแท้ แก่สาธารณชนด้วยความสัตย์จริง
๓. สถาปนิกต้องดำรงและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศ และศักดิ์ศรีของวิชาชีพสถาปนิก
๔. สถาปนิกต้องปฏิบัติงานเฉพาะที่ตนมีความรู้ความสามารถเท่านั้น
๕. สถาปนิกต้องสร้างชื่อเสียงในวิชาชีพจากคุณค่าของงาน และต้องไม่แข่งขันกันอย่างไม่ยุติธรรม
๖. สถาปนิกต้องรับผิดชอบต่องาน และผลงานในวิชาชีพของตน
๗. สถาปนิกต้องใช้ความรู้ และความชำนาญในงานวิชาชีพอย่างซื่อตรงเพื่อผลประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง หรือลูกค้า ซึ่งตนปฏิบัติงานให้เสมือนเป็นตัวแทนที่ซื่อตรง หรือเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ
๘. สถาปนิกพึงพัฒนา และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพของตนตลอดเวลาที่ประกอบวิชาชีพสถาปนิก และต้องให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ส่งเสริม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้แก่สถาปนิกในความดูแล ของตนเองอย่างจริงจัง

(จ) จรรยาบรรณทางวิชาชีพนิติกร

๑. นิติกรพึงรักษาความลับของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์
๒. นิติกรพึงรักษาประโยชน์ของทางราชการ และไม่แสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
๓. นิติกรพึงวางตัวเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. นิติกรพึงพัฒนาตนเองให้มีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อสถานการณ์ และรักษามาตรฐานความรู้ ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ
๕. นิติกรพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ
๖. นิติกรพึงยึดมั่นในศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ และประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือศรัทธา
๗. นิติกรพึงให้ความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
๘. นิติกรพึงละเว้นการรับประโยชน์ใด ๆ เกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะมอบให้แก่กัน
๙. นิติกรพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เหมาะสมและเป็นธรรม
๑๐. นิติกรพึงใช้วาจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส ต่อบุคคลผู้มาติดต่อในการปฏิบัติหน้าที่
๑๑. นิติกรพึงหลีกเลี่ยงอบายมุขทั้งปวง

(จ) จรรยาบรรณทางวิชาชีพแพทย์

๑. แพทย์ควรปฏิบัติตนในทุกกรณี ในลักษณะที่จะช่วยเสริมชื่อเสียง เกียรติยศ และความสง่างามของวิชาชีพ

๒. แพทย์มีหน้าที่ที่จะธำรงไว้ซึ่งความสามารถด้านวิชาชีพด้วยการศึกษาต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อความรู้ทางวิทยาศาสตร์สมัยใหม่

๓. แพทย์พึงพอใจให้การรักษายาบาลด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและความแตกต่างระหว่างบุคคลโดยไม่จำกัด ในเรื่องสถานภาพทางสังคมเศรษฐกิจ คุณสมบัติเฉพาะกิจหรือสภาพปัญหาทางด้านสุขภาพอนามัยของผู้ป่วย

๔. แพทย์พึงเคารพส่วนตัวของผู้ป่วยโดยรักษาข้อมูลเกี่ยวกับผู้ป่วยไว้เป็นความลับ

๕. แพทย์พึงให้การปกป้องคุ้มครองผู้ป่วย ในกรณีที่มีการให้บริการสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยที่อาจเกิดจากความไม่รู้ ขาดศีลธรรม จริยธรรม หรือการกระทำที่ผิดกฎหมายจากบุคคลหนึ่งบุคคลใด

๖. แพทย์ต้องรักษามาตรฐานประกอบวิชาชีพในระดับที่ดีที่สุด

๗. แพทย์ต้องประกอบอาชีพ โดยไม่อยู่ใต้อิทธิพลด้านผลประโยชน์

๘. แพทย์ต้องระลึกอยู่เสมอว่า มีหน้าที่ดูแลรักษาชีวิตเพื่อนมนุษย์

๙. แพทย์ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ

๑๐. แพทย์ต้องปรึกษาหรือส่งต่อผู้ป่วย เพื่อให้ได้รับการบริการรักษาที่ดีที่สุด

๑๑. แพทย์ต้องดูแลรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินอย่างเต็มที่ ไม่ละเลยละเว้น แต่จะแน่ใจว่าผู้อื่นเต็มใจรักษากระทำได้ดีเช่นกัน

๑๒. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

(ข) จรรยาบรรณวิชาชีพทันตแพทย์

๑. ทันตแพทย์ควรปฏิบัติตนในทุกกรณี ในลักษณะที่จะช่วยเสริมชื่อเสียง เกียรติยศ และความสง่างามของวิชาชีพ

๒. ทันตแพทย์มีหน้าที่ที่จะธำรงไว้ซึ่งความสามารถด้านวิชาชีพด้วยการศึกษาต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อความรู้ทางวิทยาศาสตร์สมัยใหม่และพัฒนาการด้านเทคนิค

๓. ทันตแพทย์ควรปฏิบัติต่อเพื่อร่วมวิชาชีพในลักษณะที่เคารพต่อกฎกติกา มารยาทของวิชาชีพ และเต็มใจที่จะร่วมเพื่อนในด้านวิชาชีพด้วยกัน

๔. ทันตแพทย์ไม่ควรชักนำผู้ป่วยของเพื่อนร่วมวิชาชีพให้มารับบริการกับตน หากได้รับคำร้องขอจากผู้ป่วยของทันตแพทย์ผู้อื่นก็ควรช่วยเหลือเฉพาะกรณีฉุกเฉิน หลังจากนั้นควรส่งผู้ป่วยคืนไปยังทันตแพทย์ผู้นั้น

๕. ทันตแพทย์ไม่ควรวิจารณ์การรักษาของทันตแพทย์ผู้อื่นอย่างดูแคลนหรือทำให้เสียชื่อเสียง หากเป็นกรณี que ผู้ป่วยสมควรได้รับการรักษาที่ถูกต้อง ควรจัดการด้วยวิธีที่ละมุนละม่อม หลีกเลี่ยงมิให้เกิดผลกระทบต่อทันตแพทย์ผู้นั้นหรือวิชาชีพได้

๖. ทันตแพทย์มีพันธะที่จะต้องสนับสนุนพัฒนาการของวิชาชีพ ด้านการเป็นสมาชิกขององค์การด้านวิทยาศาสตร์และวิชาชีพ ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมทั้งรับทราบ กฎเกณฑ์ด้านจริยธรรมของแต่ละระดับด้วย

๗. ทันตแพทย์ควรเผยแพร่ผลงานที่ศึกษาวิจัย ในกรณีทำงานวิจัยนั้นเป็นประโยชน์ในการป้องกัน และส่งเสริมทันตสุขภาพของชุมชน

๘. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

(ช) จรรยาบรรณทางวิชาชีพบรรณารักษ์

๑. บรรณารักษ์ต้องคำนึงถึงความสะดวกสบายของผู้ใช้บริการก่อนสิ่งอื่นใด
๒. บรรณารักษ์พึงใช้วิชาชีพที่ได้ศึกษามาให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ใช้บริการอย่างเต็มความสามารถ
๓. บรรณารักษ์ต้องให้ความเสมอภาคแก่ผู้ใช้บริการโดยไม่คำนึง ฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม และลัทธิการเมือง
๔. บรรณารักษ์ต้องไม่ประพฤติหรือกระทำผิดใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในวิชาชีพแห่งตน
๕. บรรณารักษ์ต้องศึกษาและแสวงหาความรู้และหมั่นเพียรฝึกฝนทักษะ ตลอดจนหาวิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๖. บรรณารักษ์ต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมเกียรติคุณของวิชาชีพผู้ร่วมอาชีพ และเพื่อพัฒนาวิชาชีพ
๗. บรรณารักษ์ต้องไม่ใช้ชื่อและทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือหมู่คณะโดยมิชอบ
๘. บรรณารักษ์ต้องพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของชุมชน ด้วยการใช้วิชาชีพโดยสุจริตและไม่เป็นการเสียหายต่อภาระหน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่
๙. บรรณารักษ์ควรพยายามป้องกันมิให้เกิดกรรมใดๆ ที่เป็นภัยต่อสังคมแฝงไปในการดำเนินงานห้องสมุด

(ฅ) จรรยาบรรณทางวิชาชีพเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ต้องยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่และดำรงชีวิตเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ต้องตั้งมั่นอยู่ในความถูกต้อง มีเหตุผล และรู้จักสามัคคี
๓. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ต้องไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆอันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในวิชาชีพแห่งตน
๔. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ต้องปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตนในวิชาชีพที่ดีเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
๕. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ต้องเคารพในสิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคของผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ยกย่องข้าราชการ / ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organizational Integrity)

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของนักการเมืองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกผ่านพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราโชวาท

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการ

ทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างศูนย์กลางในการวิจัย สำรวจ ให้คำปรึกษาแนะนำและข้อมูลข่าวสาร

ด้านธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการอย่างเข้มข้น

กลยุทธ์ที่ ๒.๕ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

และสู่มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปรับปรุงแนวทางและกฎระเบียบในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย โดยยึด

หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ขับเคลื่อนจรรยาบรรณข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ขับเคลื่อนระบบสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูลแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ เปิดโอกาสให้ข้าราชการเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ เปิดให้ประชาชน และหน่วยงานอื่นเข้ามามีส่วนร่วมและการติดตามสถานการณ์การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल จะต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल

ข้าราชการของ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณสภภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒. จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- (๑) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- (๒) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- (๓) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๔) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- (๕) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- (๖) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- (๗) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย
- (๘) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- (๙) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- (๑๐) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- (๑๑) ข้าราชการของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ต้องประพัตินให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๓. จรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ จรรยาบรรณต่อตนเอง
- ๓.๒ จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
- ๓.๓ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
- ๓.๔ จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

๓.๑ จรรยาบรรณต่อตนเอง ได้แก่

- (๑) ต้องเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมต่อการเป็นพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง
- (๒) พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย
- (๓) พึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓.๒ จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน ได้แก่

- (๑) พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
- (๒) พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ รอบครอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ
- (๓) พึงปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
- (๔) พึงดูรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๓.๓ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ได้แก่

- (๑) พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือแก่กลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความเห็นการทำงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย
- (๒) ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม
- (๓) พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจ ในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ประโยชน์ส่วนรวม
- (๔) พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์
- (๕) พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๓.๔ จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม ได้แก่

- (๑) พึงให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน จะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผล หรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป
- (๒) พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
- (๓) พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กัน โดยแสวงหาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับแล้วทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี