



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल  
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.25 66

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวิสัยทัศน์ของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน**

**การดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ และแผนการรับบทบาท และภารกิจของเทศบาลไทรโยง-ไชยวาล

๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง)

**๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน**

**การดำเนินการ**

- ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่าง แต่เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาลได้ดำเนินการจัดทำกระบวนการ/ขั้นตอนการ สรรและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

**๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

**การดำเนินการ**

๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติที่ว่าง โดยทำหนังสือประชาสัมพันธ์ รับโอน ย้ายพนักงานในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยทำหนังสือรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาพนักงานให้ดำรงในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(หนังสือได้ดำเนินการรายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างในปีงบประมาณพ.ศ.2566ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิก บัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

**๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร**

**การดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบ

ในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานแต่ละตำแหน่ง

๓. มีการประชุมประจำเดือนร่วมกันระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และติดตามการดำเนินงานเป็นประจำ

/๕.นโยบาย...

## ๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### การดำเนินการ

๑. จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด

ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนประเภทตำแหน่งและระดับ

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

## ๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

### การดำเนินการ

๑. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน

๓. จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

## ๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

### การดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์การบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

## ๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

### การดำเนินการ

1. ประกาศนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2. มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning day ในสำนักงานเพื่อทำความสะอาดสำนักงาน

และบริเวณรอบสำนักงานที่ทำการเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล พร้อมรับบริการ ประชาชน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

๓. มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

๔. จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลไทรโยง-ไชยวาล ซึ่งในโครงการฯ ได้มีกิจกรรมกลุ่มการสร้างคุณค่าพัฒนาตนเอง

๕. มีการจัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและการลงโทษของ และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖