



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल

ที่ นม ๕๔๘๐๑/

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยवाल

ตามที่ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุมกำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเจริญ พันธุ์สำโรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(ลงชื่อ)

(นางเรณู นาคหนองหาญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุดใจ ศรีระกิง)

ปลัดเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

(ลงชื่อ)



(นายสุรัน จันทร์สง่า)

นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยवाल

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลทรายทอง-เขยวาล อำเภอศรีนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ การทบทวนและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๖ พ.ย. ๒๕๖๘	- ประกาศปรับปรุงแผน อัตรากำลัง วันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๘
		๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรใน ตำแหน่งที่ว่าง	- รับโอนพนักงานเทศบาลแทน ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรာ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- รับโอน ผอ.กองคลัง เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘ - รับโอน หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๘
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูน ทักษะในการปฏิบัติงาน	- ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
		๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับ การอบรมและการเลื่อนขั้น เงินเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ๑ ต.ค. ๒๕๖๘	- พนักงานเทศบาลได้รับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลไทรโย่ง-เขยวาล อำเภอศรีบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ ๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ ๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในตำแหน่งสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ครบทุกตำแหน่ง - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส - ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- รับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๕ ของเดือน - คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน - บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน - บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลไทรโย่ง-เขยวาล อำเภอศรีบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔.	ด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณและวินัยราชการ	๔.๑ แจกแจงให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจรรยาบรรณของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรทุกท่านรับทราบและเข้าใจประมวลจรรยาบรรณ คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น			
-ปลัดเทศบาล ระดับกลาง	๑	๑	๑
-รองปลัดเทศบาล ระดับต้น	๑	๑	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น			
-หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	๑
-ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑
-ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	-
-ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	-
-ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๑	๑	๑
-ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	-
-ผู้อำนวยการกองประปา	๑	๑	-
๓. ประเภทวิชาการ			
-นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑
-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑
-นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑
-นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑
-นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑
-นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	๒	๒
-นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑
-นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	-
-นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-
-นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑
-วิศวกรโยธา	๑	๑	-
-ครู	๑	๑	-
-ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-
๔. ประเภททั่วไป			
-เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒
-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑
-เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑
-เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑
-นายช่างโยธา	๑	๑	-
๕. ลูกจ้างประจำ			
-คนงาน	๑	๑	๑
-นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ			
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓
-พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	๑
-พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
-ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑
-ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑
-ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๒
๗. พนักงานจ้างทั่วไป			
-คนงานป้องกันฯ	๒	๒	๒
-คนสวน	๑	๑	๑
-คนงานรักษาความสะอาด	๓	๓	๓
-คนงาน	๒	๒	๒

แบบรายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลไทรโย่ง-เขยวาล อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑	นางสาวธัญรดา ฤทธิกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	แนวทางการปฏิบัติงานข้อมูล การรายงานผลแผน	ม.มหาสารคาม	๒๒-๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗
๒	นางรินดา ถักกลาง	ผอ.กองสาธารณสุข	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	เวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรมสู่สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน ปี ๒๕๖๘	สำนักงาน ส.ส.ส.	๒-๕ ก.ค. ๒๕๖๘
๓	นายธงชัย บุญสัมฤทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	เวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรมสู่สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน ปี ๒๕๖๘	สำนักงาน ส.ส.ส.	๒-๕ ก.ค. ๒๕๖๘
๔	น.ส.ปาริชาติ สายเนตร	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	เวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรมสู่สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน ปี ๒๕๖๘	สำนักงาน ส.ส.ส.	๒-๕ ก.ค. ๒๕๖๘
๕	นายธีรเดช พงษ์กระวีเทก	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	เวทีสานพลัง สร้างนวัตกรรมสู่สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน ปี ๒๕๖๘	สำนักงาน ส.ส.ส.	๒-๕ ก.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล อำเภอศรีบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๖	นางประภาพรพรณ ขวัญกระเชก	ผอ.กองคลัง	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	การจัดทำ tor / spac งาน การจัดซื้อที่ดิน การบริหาร สัญญา	ม.ศิลปากร	๒๗-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
๗	นางรินดา ถ้ำกลาง	ผอ.กองสาธารณสุข	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	การจัดทำ tor / spac งาน การจัดซื้อที่ดิน การบริหาร สัญญา	ม.ศิลปากร	๒๗-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
๘	น.ส.อภิชญา ชุนปิยภักดิ์	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	การจัดทำ tor / spac งาน การจัดซื้อที่ดิน การบริหาร สัญญา	ม.ศิลปากร	๒๗-๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
๙	น.ส.พนิดา นามโยธา	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	การบันทึกบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ม.ราชภัฏอุดรธานี	๒๑ - ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นายเจริญ พันธุ์สำโรง	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายก บัญชีเงินเดือนข้าราชการ ใหม่	ม.เจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	๒๔ -๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘

แบบรายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล อำเภอศรีบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๑	นางชนัญญา พร่องศรีบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การประยุกต์ Google Form เพื่อทำฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์	ม.สารคาม	๑๕ - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘
๑๒	-	พนักงาน ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างทุกคน	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน	-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี -หลักธรรมาภิบาล	ทต.ไทรโย่ง-ไชยวาล	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริม ฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง