

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

ที่ นม ๕๕๘๐๑/

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง เสนอแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไทรโยง-ไชยวาล

พร้อมนี้ งานกรเจ้าหน้าที่ขอเสนอแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นกรอบในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ในการปฏิบัติราชการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายเจริญ พันธุ์สำโรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(ลงชื่อ)



(นางเรณู นาคหนองหาญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุดใจ ศรีระกิง)

ปลัดเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

/ความเห็น...

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสุรัน จันทร์สง่า)

นายกเทศมนตรีตำบลไพรโยง-ไชยवाल

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาฬ
อําเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

๑. ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รัฐระเบียบแบบแผนของข้าราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์อันเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) กำหนด และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องกำหนดตามกรอบของแผนพัฒนาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา)

ด้วยสถานการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิถีคิดวิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆมาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสมเพื่อสอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารและ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นกรอบในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ในการปฏิบัติราชการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิสัยทัศน์

“พัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับการเสริมสร้างคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาบุคลากรองค์เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะที่ดี ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตมิชอบ
- ๓) บุคลากรเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล ตามเส้นทางทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยวาล
- ๗) จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดและประเมินความรู้ ความสามารถ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างแท้จริง
- ๘) ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรและนำองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์การบริหารพัฒนาบุคลากร

- ๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกสายงานเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การบริหารและพัฒนาโครงสร้างแผนอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- ๕) การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีในการทำงาน

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<p>๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล</p> <p>๑.๑ การทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้สอดคล้องกับภารกิจงานของเทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล</p> <p>๑.๒ การสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การสอบเปลี่ยนสายงาน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง</p> <p>๑.๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น การจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร กิจกรรมการเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่นในวันท้องถิ่นไทย</p> <p>๑.๔ การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ระบบการให้คำแนะนำปรึกษาที่ดีและถูกต้องทั้งในด้านคุณสมบัติและเร็วองระยะเวลาของการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๑.๕ การบันทึกข้อมูลทรัพยากรบุคคลในระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลกลางที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ในการสนับสนุนการบริหารงานบุคคลและใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>→</p> <p>→</p> <p>→</p> <p>→</p> <p>→</p>	<p>→</p> <p>→</p> <p>→</p> <p>→</p> <p>→</p>	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลไทรโย่ง-ไชยวาล				
๒.๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและกาปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐ บาท		↔	
๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		
๒.๓ โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ		↔	
๒.๔ โครงการศึกษาดูงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		
๒.๕ โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		
๒.๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐ บาท		↔	
๒.๗ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙	๕,๐๐๐ บาท		↔	
๒.๘ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ		↔	
๒.๙ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการของข้าราชการภายใน สำนัก/กอง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	๗๐,๐๐๐ บาท		↔	

บทสรุป

การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอนอาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากขึ้น และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา